



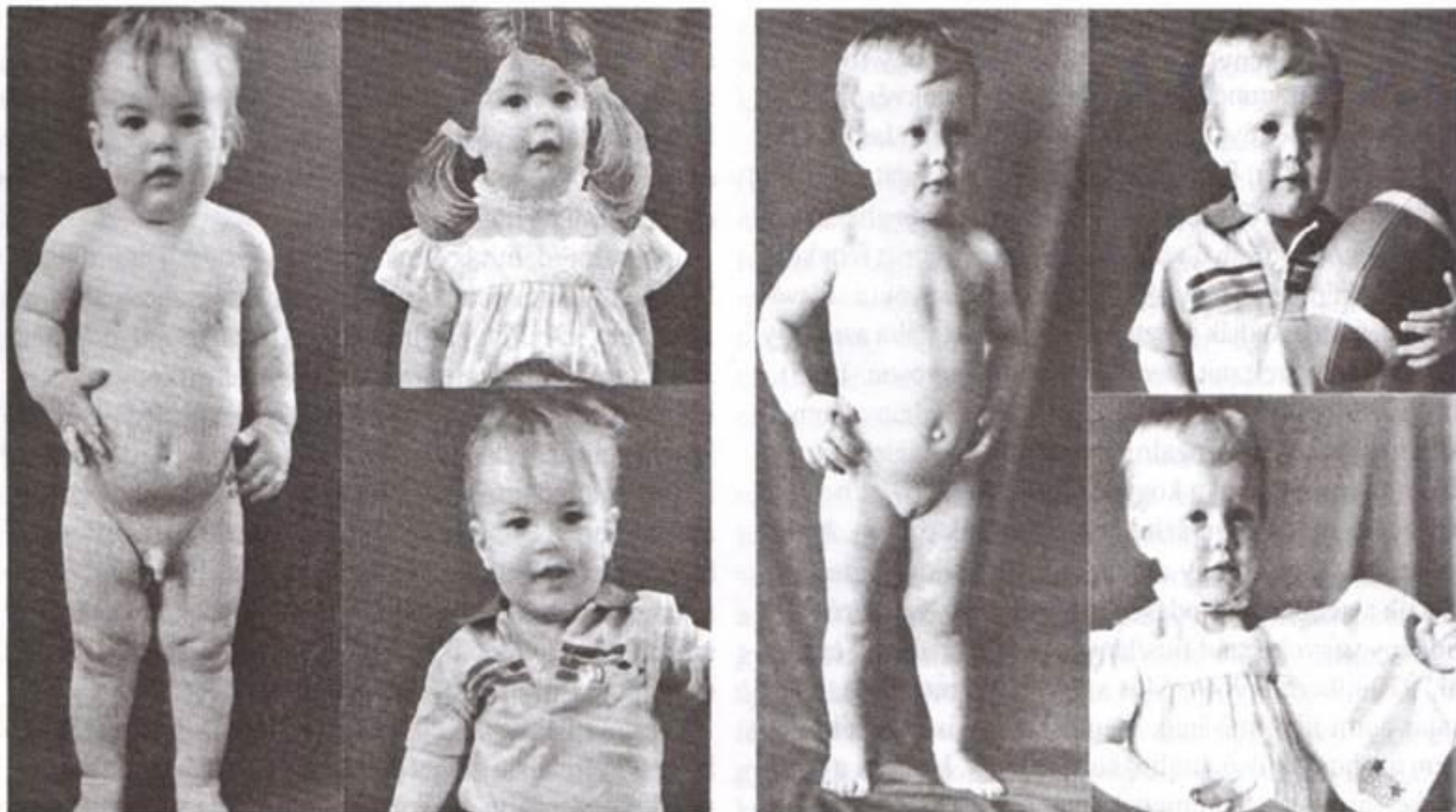
A nemek közötti egyenlőség megteremtése és a nők és lányok társadalmi szerepvállalásának megvalósítása (5. cél)

Szabó Mariann (iASK KRAFT Központ; BME
Környezetgazdaságtan Tanszék)

„A hazai fenntartható fejlődés vezérfonala az ENSZ 17
fenntarthatósági célja tükrében”

Keszthely, 2017. május 19.

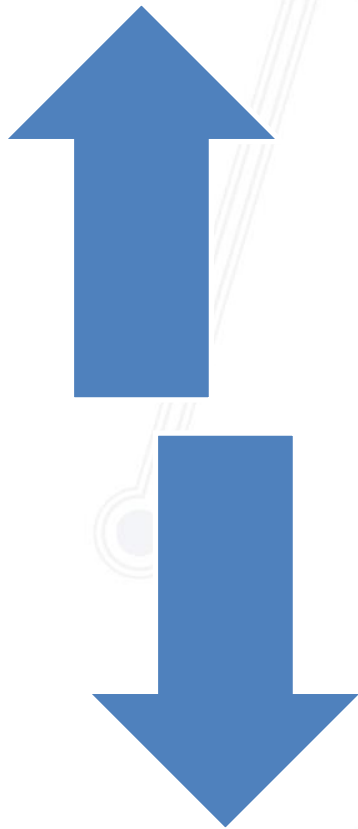
- „Kis elméleti bevezető”
- Komplexitás demonstrálása (érintettség, globalizáció/ kultúrák hatása)
- Cél ismertetése, szakpolitikai vonatkozások, dokumentumok
- Mérhetőség: World Economic Forum - Global Gender Gap Index
- Ajánlások



3.11. ÁBRA

A nemkonstanciák vizsgálata. *Egy ruha nélküli kisgyerek képének megnézése után gyerekeknek azt a feladatot adták, hogy állapítsák meg a kisgyerek nemét olyan fényképek alapján, ahol a kisgyermek vagy nemének megfelelő, vagy azzal össze nem illő ruhát visel. Azok a gyerekek, akik valamennyi képnél helyesen állapították meg a kisgyermek nemét, már rendelkeznek nemkonstanciával (Bem, 1989, 653–654. o.)*

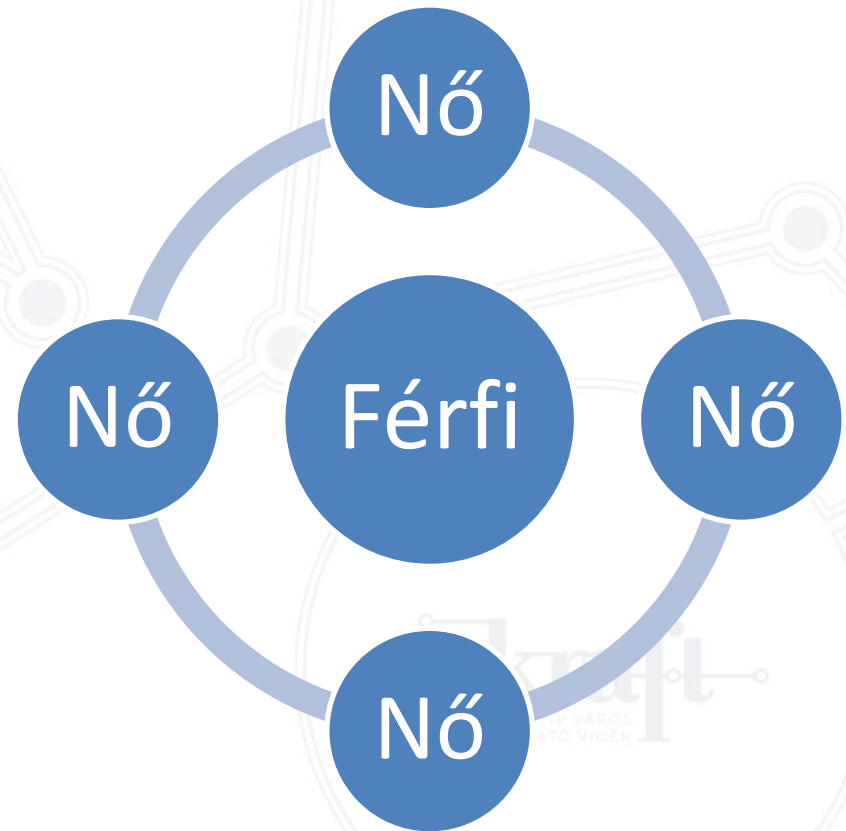
Klasszikus ,gender'



Férfi

Nő

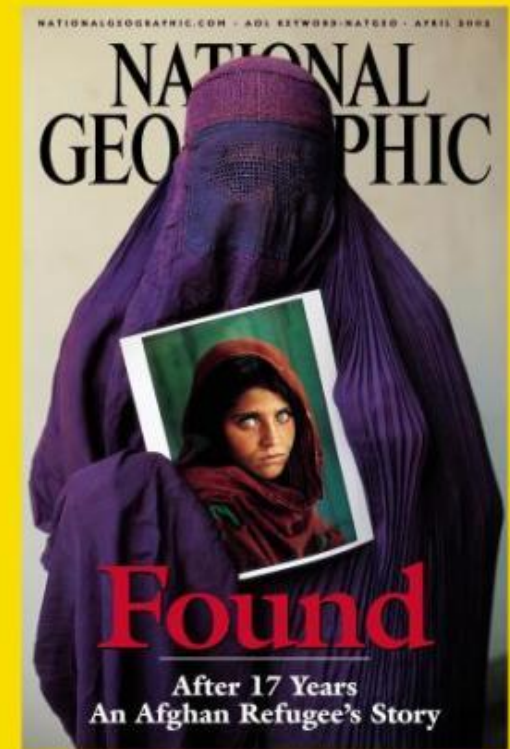
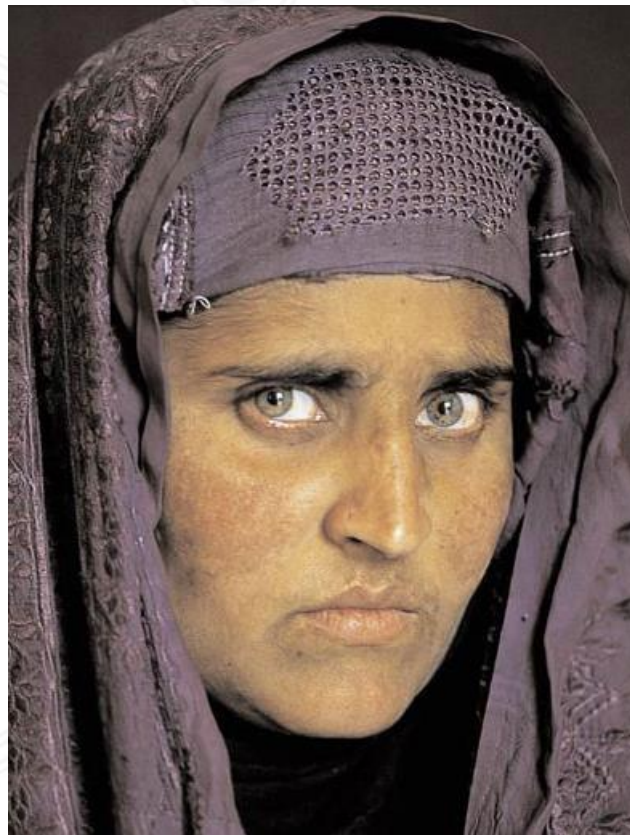
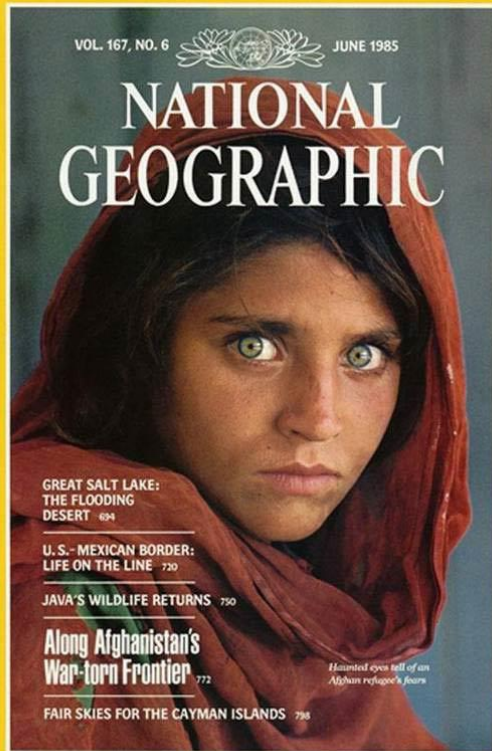
Csoportdinamika, kultúra és szerepek befolyása





Globalizáció hatása (kultúrák...)

Gula (afgán menekült története)
Kép, Steve McCurry (1985)
Személyazonosságára 2002-ben derült fény (McCurry a National Geographic kutatócsoportjával tért vissza Pakisztánba)



Cél és tevékenységek

Faragó (2015)

- a nők és a lányok bármilyen hátrányos megkülönböztetésének,
- a velük szembeni erőszak minden formájának felszámolásáról,
- egyenlőségük biztosításáról, a családért, az otthonért végzett tevékenységük elismeréséről [T5.1-5] szól a nemek közötti teljes egyenlőség biztosításának szentelt cél,
- ami magába foglalja a szexuális és a reprodukciós egészséggel kapcsolatos jogok biztosítását mindenki számára.

• EU

- emberi méltóság tisztelete
- EU működésére vonatkozó szerződés (EUMSZ) 2. és 3. cikkek alapján a közösség törekszik a nemek közti egyenlőség megvalósítására, a megkülönböztetés legyezőzésére
- azonos munkáért azonos fizetés elve (Római szerződés)
- EUMSZ – pozitív diszkrimináció
- 2010. Nők kartája (a nemek egyenlő mértékű gazdasági függetlensége és a nemek közti bérszakadék csökkentése)

• Magyarország

- *UN General Assembly, 1979. The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)* **Bevezetés: 1982**
- CEDAW Bizottság ellenőrzései: Magyarország esetében legutóbb erre 2013-ban került sor; a Bizottság figyelmeztetést adott a női foglalkoztatás növelésére, a szegregáció és a nemek közötti bérkülönbségek megszüntetésére. (Országgyűlés Hivatala, 2017)

- 2016: 170 évet kell várni a világszínű esélyegyenlőségre
- 2006 óta 'Global Gender Gap Index' (egyenlőtlenség, kevésbé a nők érdekérvényesítő/hatalmi helyzete)
 - 1: gazdasági részvétel és lehetőség, 2: oktatásban való részvétel, 3: egészségi állapot és várható élettartam, 4: politikai részvétel
- Magyarország
 - 2016-ban a 101., 2006-ban az 55. helyen állt (144 ill. 115 ország között)
 - béregyenlőség kérdése: „az azonos munkáért azonos bért” elvonatkozásában 144 az ország közül a 130. helyen állt
 - a régió (Kelet-Európában (amelyet a jelentés egy régióba vesz Közép-Ázsiával)) legrosszabbul teljesítő országa a politikai részvételben

- Rugalmas munkaidő beosztás (pl. dm drogerie markt munkaidő beosztás a forgalomhoz és az egyénhez igazodva)
- Egyenlő bér auditok (GB - egyenlő bér audit az iskolákban)
- Befektetés az oktatásba, szemléletformálásba, a kulturális érzékenység növelésébe
- A nemi identitás és nemhez igazodás elméleteinek tudatosítása, a kultúrák szerepének hangsúlyozása, hiszen épp a kultúra az, amely a férfi - női biológiai különbségekhez viselkedési formákat, tulajdonságokat rendel hozzá (emberi tevékenységek minden területére; formális szabályok, informális normák)
- **Gender/ diverzitás felfogás**



**Köszönöm szépen a megtisztelő
figyelmet!**

Email cím: szabo_m@eik.bme.hu